

Índice General

	<u>Página</u>	
PRÓLOGO	19	
ABREVIATURAS	27	
CAPÍTULO PRIMERO		
LAS COMPETENCIAS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL PARA VENTILAR CONFLICTOS ENTRE EL TRADE Y SU CLIENTE PRINCIPAL		29
ALEJANDRA SELMA PENALVA		
I. Consideraciones iniciales	29	
II. Derechos del TRADE reconocidos en el Estatuto del Trabajo Autónomo	32	
III. Naturaleza jurídica del vínculo que existe entre el TRADE y su cliente principal	36	
IV. Controversias más frecuentes	37	
V. Práctica jurisprudencial actual	41	
VI. Otras cuestiones no resueltas	51	
VII. Bibliografía	54	
CAPÍTULO SEGUNDO		
COMPETENCIA JUDICIAL PARA EL RECONOCIMIENTO Y LA EJECUCIÓN DE RESOLUCIONES JUDICIALES EXTRANJERAS EN MATERIA LABORAL		57
MÓNICA GALDANA PÉREZ MORALES		
I. Introducción	58	
1. <i>Ámbito</i>	58	

	<i>Página</i>
1.1. Competencia objetiva	60
1.2. Competencia territorial	60
2. <i>Conflictos de competencia objetiva: materia concursal y materia laboral</i>	61
2.1. Materia concursal	61
A. Norma habilitante	61
B. Competencia exclusiva y excluyente	62
2.2. Materia laboral	62
A. Norma habilitante	62
B. Competencia	63
3. <i>Precisiones terminológicas entre reconocimiento y «exequatur»</i>	63
II. Reconocimiento de resoluciones judiciales extranjeras	64
1. <i>El reconocimiento y sus tipos. El reconocimiento automático</i>	64
2. <i>El reconocimiento incidental</i>	65
2.1. Concepto	65
2.2. Procedimiento	66
2.3. Analogías y diferencias entre la LCJIMC y el Reglamento de Bruselas I bis	67
2.4. Recapitulación	68
2.5. Trámites	70
2.6. Derecho a la prestación por maternidad biológica reconocida en el extranjero	70
III. Ejecución de resoluciones judiciales extranjeras	72
1. <i>Introducción</i>	72
2. <i>Exequatur</i>	73
2.1. Nociones previas	73
2.2. Trámites iniciales	74
2.3. Control de los presupuestos procesales	75
3. <i>Medidas cautelares</i>	76

IV.	Causas de denegación del reconocimiento y del «exequá- tur»	76
	1. <i>Resoluciones judiciales contrarias al orden público</i>	76
	2. <i>Resoluciones dictadas con manifiesta infracción de los dere- chos de defensa de cualquiera de las partes</i>	77
	3. <i>Exclusividad de la jurisdicción española</i>	77
	4. <i>Irreconciliabilidad entre resoluciones española y extran- jera</i>	78
	5. <i>Irreconciliabilidad entre resoluciones extranjeras</i>	78
	6. <i>Pendencia de procesos</i>	79
V.	Bibliografía	80

CAPÍTULO TERCERO

	LAS CAUSAS DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL	83
--	--	----

ALBERTO CÁMARA BOTÍA

I.	Introducción	83
II.	La estructura normativa del artículo 41 ET y sus problemas aplicativos	87
III.	La situación anterior a la reforma laboral de 2012	91
IV.	La nueva formulación de las causas de las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo en la reforma labo- ral de 2012	95
	1. <i>La definición de las causas</i>	95
	2. <i>La limitación del control judicial de las modificaciones a sus causas</i>	96
	3. <i>El control judicial de la concurrencia de la causa y de la justi- ficación de la modificación realizada</i>	97
V.	El criterio de la razonable adecuación o idoneidad	99
VI.	Bibliografía	108

CAPÍTULO CUARTO

LA REPERCUSIÓN PROCESAL DE LAS REFORMAS
SUSTANTIVAS EN MATERIA DE FLEXIBILIDAD INTERNA 111

JOSÉ LUJÁN ALCARAZ

I.	Introducción	112
II.	La flexibilidad de las relaciones laborales	112
	1. <i>La flexibilidad como característica del contrato de trabajo y de las relaciones laborales</i>	112
	2. <i>Clases de flexibilidad</i>	113
	3. <i>Tradición y continuidad de las reformas flexibilizadoras en el derecho español del trabajo</i>	115
III.	La flexibilidad en la reforma laboral de 2010-2012	118
	1. <i>La ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo</i>	118
	2. <i>La ley de medidas de reforma del mercado laboral de 2012</i>	120
IV.	El corolario procesal de las medidas sustantivas de flexibilidad laboral	121
	1. <i>El precedente de la reforma de 1994</i>	121
	2. <i>Flexibilidad interna, reforma laboral y nueva LRJS</i>	123
V.	Movilidad funcional y clasificación profesional	125
VI.	La modalidad procesal de movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo, suspensión del contrato y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor	130
VII.	Medidas para favorecer la flexibilidad interna en las empresas en el ámbito de la negociación colectiva	136
VIII.	Bibliografía	139

CAPÍTULO QUINTO

ASPECTOS PROCESALES DEL DESPIDO COLECTIVO TRAS LAS REFORMAS LEGALES DE 2012-2013: UNA SÍNTESIS DE JURISPRUDENCIA 143

FAUSTINO CAVAS MARTÍNEZ

I. Tres itinerarios procesales para la impugnación judicial del despido colectivo 143

II. Legitimación procesal 147

 1. *Impugnación colectiva por parte de los representantes de los trabajadores* 147

 1.1. Legitimación activa 147

 A. Representación unitaria: comités de empresa, delegados de personal, comité intercentros ... 147

 B. Representación sindical 150

 C. Comisiones representativas designadas “ad hoc” y comisiones “híbridas” 154

 1.2. Legitimación pasiva 155

 2. *La acción “preventiva” o de “jactancia”* 156

III. Adecuación y objeto de la modalidad procesal impugnatoria del despido colectivo 159

IV. Plazo para accionar 167

V. Valoración y calificación del despido. Carácter de la sentencia 167

VI. Interacción entre la impugnación colectiva e individual del despido colectivo 171

VII. Bibliografía 182

CAPÍTULO SEXTO

LA EJECUCIÓN DE LAS SENTENCIAS COLECTIVAS DE TRABAJO CONFORME AL ART. 247 LRJS 183

FRANCISCA MARÍA FERRANDO GARCÍA

I. Introducción 183

II.	Ámbito objetivo de la modalidad de ejecución de sentencias prevista en el art. 247 LRJS	184
	1. <i>Sentencias dictadas en procesos de conflicto colectivo</i>	184
	2. <i>Sentencias que declaran la nulidad del despido colectivo</i>	186
	3. <i>Otros títulos ejecutivos de naturaleza social</i>	190
III.	Requisitos de ejecutividad directa de las sentencias colectivas. Especial referencia a las sentencias en materia de despido colectivo	192
	1. <i>Condiciones de ejecutividad de las sentencias dictadas en procesos de conflicto colectivo</i>	192
	2. <i>Sobre la concreción de la sentencia que declara la nulidad del despido colectivo</i>	197
	3. <i>Sentencias colectivas en materia de flexibilidad interna</i>	200
IV.	Los sujetos legitimados para iniciar el proceso de ejecución	200
V.	Tramitación del procedimiento ejecutivo	203
VI.	Breves apuntes acerca de la ejecución provisional de sentencias colectivas	207
VII.	Conclusiones	211
VIII.	Bibliografía	212

CAPÍTULO SÉPTIMO

ASPECTOS PROCESALES DE LA INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS EN EMPRESAS EN CONCURSO DE ACREEDORES	215
---	-----

JOSÉ MARÍA RÍOS MESTRE

I.	Reformas laborales y concurso de acreedores	215
II.	La competencia del juez mercantil y la materia laboral	219
III.	Las reglas competenciales	221
IV.	La modificación de los convenios colectivos estatuarios en empresas declaradas en concurso de acreedores: art. 66 LC	226

	<u>Página</u>
V. Conclusiones	234
VI. Bibliografía	236
 CAPÍTULO OCTAVO	
LA OPCIÓN POR LA EXTINCIÓN DEL ART. 110.1 DE LA LRJS, CUANDO NO CONCORRE LA EMPRESA, Y SE SOLICITA SIMULTÁNEAMENTE POR EL TRABAJADOR Y POR EL FOGASA	
	239
JOAQUÍN TORRÓ ENGUIX	
I. Introducción	240
II. La posición del fogasa, como institución y como parte procesal	241
1. <i>El fogasa como institución de garantía</i>	241
2. <i>El fogasa como parte procesal</i>	242
III. La opción empresarial sobre la readmisión o el pago de la indemnización, como obligación alternativa	243
IV. La anticipación de la opción al momento de la celebración del juicio	243
V. La posibilidad del fogasa, como parte procesal, de solicitar la concreción de la obligación alternativa	244
VI. El posible conflicto entre la solicitud de extinción del fogasa y la solicitud de extinción que pueda efectuar el trabajador simultáneamente con el fogasa	245
VII. La reciente jurisprudencia del tribunal supremo sobre la cuestión	246
VIII. La preferencia de la solicitud del fogasa en caso de concurrencia	247
IX. Replanteamiento frente a la posición jurisprudencial	248
1. <i>La literalidad del art. 110.1. a) LRJS</i>	248
2. <i>Otros criterios hermenéuticos «EX» art. 3 cc</i>	249
X. Conclusión	250

CAPÍTULO NOVENO

LA MODALIDAD PROCESAL DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL PREVISTA EN EL ART. 139 LRJS

251

M^a MONSERRATE RODRÍGUEZ EGÍO

I.	Introducción	251
II.	Ámbito de aplicación de la modalidad procesal de conciliación de la vida personal, familiar y laboral prevista en la LRJS	252
	1. <i>Consideraciones generales</i>	252
	2. <i>Objeto y adecuación del procedimiento</i>	254
	2.1. Conflictos derivados de la reducción jornada por motivos familiares	258
	2.2. Conflictos derivados del ejercicio del derecho a la adaptación de la duración y la distribución de la jornada	261
III.	Legitimación	265
IV.	Peculiaridades del proceso especial previsto ex art. 139 LRJS	266
	1. <i>Introducción</i>	266
	2. <i>Especialidades del procedimiento</i>	267
	2.1. Trámites previos al proceso	267
	2.2. Plazos	270
	2.3. Acumulación de acciones	271
	2.4. Inicio del proceso y prueba	274
	2.5. Medidas cautelares	276
	2.6. Sentencia y posibilidad de recurso	277
V.	Consideraciones finales	280
VI.	Bibliografía	280

CAPÍTULO DÉCIMO

ESPECIALIDADES PROCESALES EN LOS PROCESOS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES 283

JAIME CABEZA PEREIRO

I. Ideas introductorias 283

II. Cuestiones de competencia objetiva 284

III. Acumulación de acciones, de procesos y de recursos 287

IV. Medidas cautelares 290

V. Informes 292

VI. La carga de la prueba 294

VII. Impugnación de actos administrativos en materia laboral y de seguridad social no prestacionales 296

VIII. La valoración de daños 298

IX. Conclusión 299

CAPÍTULO UNDÉCIMO

EL ARBITRAJE EN CONFLICTOS LABORALES: «EXCURSUS» EN LA DISCIPLINA ITALIANA 303

ELENA SIGNORINI

I. Introducción 303

II. La conciliación y el arbitraje: herramientas alternativas para la resolución judicial de controversias 304

 1. *Las novedades del «Collegato Lavoro» 306*

III. El sistema arbitral: fórmulas rituales e irrrituales 307

 1. *El arbitraje ritual en conflictos laborales 308*

 2. *El art. 412 del Código de Procedimiento Civil y la resolución arbitral de la controversia 309*

 3. *El art. 412 ter del Código de Procedimiento Civil y el arbitraje sindical previsto por la negociación colectiva y el arbitraje previsto por los apartados 10 y 11 del art. 31 de la Ley N° 183 de 2010 312*

	<i>Página</i>
4. <i>El arbitraje regulado en el art. 412 quater cpc</i>	315
5. <i>El «collegato lavoro» y el arbitraje regulado por el apartado 12 del art. 31 de la ley n° 183 de 2010</i>	318
IV. Conclusiones	318
V. Bibliografía	319

CAPÍTULO DUODÉCIMO

EL VALOR PROBATORIO DE REDES SOCIALES EN EL PROCESO LABORAL EN ITALIA	321
--	-----

GINA ROSAMARI SIMONCINI

I. Introducción: planteamiento del problema	321
II. El derecho sindical abarca el derecho laboral	324
1. <i>¿La red social como herramienta de trabajo?</i>	327
2. <i>La utilización de la información recopilada para fines relacionados con la relación laboral</i>	329
3. <i>El caso: ¡demasiados clics!</i>	330
4. <i>No se puede invocar el derecho a la privacidad cuando el vínculo fiduciario se tambalea</i>	334
III. Conclusiones	336
IV. Bibliografía	338

CAPÍTULO DECIMOTERCERO

LITIGIOSIDAD LABORAL TRAS LA REFORMA LABORAL EN ESPAÑA	341
---	-----

PRUDENCIO JOSÉ RIQUELME PEREA

CATALINA NICOLÁS MARTÍNEZ

I. Introducción	341
II. La reforma laboral en España y mecanismos de resolución de conflictos	343
1. <i>La reforma laboral de 2012</i>	343

	<u>Página</u>
2. <i>Utilización del mecanismo judicial como método de resolución de conflictos laborales</i>	346
2.1. Mecanismos extrajudiciales	346
2.2. Mecanismos judiciales	348
III. Metodología	351
IV. Análisis de resultados	352
V. Conclusiones	370
VI. Bibliografía	371

CAPÍTULO DECIMOCUARTO

MÁS IMPLICACIONES PROCESALES DE LAS REFORMAS LABORALES

373

MARÍA TERESA GARCÍA CASTILLO
 CARLOS CONTRERAS DE MIGUEL
 JOSÉ A. BUENDÍA JIMÉNEZ

I. Una aproximación a las cuestiones competenciales por razón de la materia para conocer del acoso moral padecido por el personal al servicio de las administraciones públicas, funcionarios y estatutarios	374
1. <i>Introducción: el acoso moral como conducta pluriofensiva</i> ...	374
2. <i>Competencia objetiva en materia de acoso moral del personal al servicio de las administraciones públicas</i>	376
3. <i>Conclusiones</i>	383
II. La causalidad del despido objetivo en la reforma laboral ...	383
1. <i>Consideraciones previas</i>	383
2. <i>Situación anterior a la reforma de 2010</i>	384
3. <i>La reforma de 2010</i>	385
4. <i>La reforma de 2012</i>	386
5. <i>Aplicación judicial de la reforma</i>	388
III. El anticipo de la opción en favor de la indemnización en los despidos improcedentes y los salarios de tramitación. Estado actual de la cuestión	389